

目 次

第1章 建設コンサルタントの概要	
1-1 建設コンサルタントの概要	1
1-2 建設コンサルタンツ協会の概要	3
1-2-1 歴史	3
1-2-2 会員企業の特徴	4
1-2-3 技術者	5
1-3 健全な企業経営に向けて	7
1-3-1 社会的ルールの遵守	7
1-3-2 企業の社会的責任（CSR）	8
1-3-3 事業継続計画（BCP）	8
1-3-4 SDGs への取り組み	8
1-4 建設コンサルタンツ協会の活動方針	12
1-4-1 建設コンサルタントビジョンの策定経緯	12
1-4-2 「建設コンサルタントビジョン 2014 ～自律した建設コンサルタントへの転換～」	13
1-4-3 中期行動計画 2019～2022	15
協会本部のトピックス（広報戦略委員会）	16
支部のトピックス（北海道支部）	17
第2章 建設コンサルタントを取り巻く状況	
2-1 建設コンサルタントを取り巻く状況	18
2-2 公共事業関係費の推移	19
2-3 建設生産・管理システムの変化	21
2-4 環境配慮経営の実践	25
2-5 海外事業環境	27
支部のトピックス（東北支部・関東支部）	30
第3章 建設コンサルタントの役割とその多様化	
3-1 建設コンサルタントの役割	32
3-2 役割の多様化	33
3-2-1 CM方式、事業促進 PPP方式の活用	35
3-2-2 PFI方式への参画	37
3-2-3 DB方式、ECI方式への参画	38
3-2-4 建設コンサルタントの施工時の役割	39
3-2-5 DXの推進	40
支部のトピックス（中部支部・中国支部）	43
第4章 建設コンサルタントの課題と今後の方向	
4-1 担い手の確保・育成	45
4-1-1 建設コンサルタントの担い手の確保・育成における現状の課題	45
4-1-2 働き方改革に基づく就業環境の改善に向けての取り組み強化	46
4-1-3 人材の確保・育成のための職場の魅力向上の取り組み	55
4-1-4 報酬・積算体系の現状と改善	57
4-2 技術力による選定	58
4-2-1 プロポーザル方式・総合評価落札方式の拡大	58
4-2-2 業務表彰制度等の改善	64

4-3 品質の確保・向上	65
4-3-1 品質確保・向上の取組み	65
4-3-2 新しい働き方のなかでの品質管理	67
4-3-3 設計責任の明確化	67
4-3-4 補修補強設計等の業務システム改善	69
4-4 生産性の向上	71
4-4-1 i-Construction への対応	71
4-4-2 革新技術の開発・導入	73
4-5 災害対応への環境整備	76
4-6 適正な地位の確立	78
4-6-1 建設コンサルタントの技術力向上	78
4-6-2 望ましい契約の在り方	78
4-6-3 望ましい著作権の在り方	84
4-6-4 責任担保制度の確立	86
4-6-5 建設コンサルタントの法的制度の制定に向けて	88
4-6-6 電子成果品の原本性確保	89
4-7 地域コンサルタントの活動領域の拡大	91
4-7-1 地域コンサルタントの役割と特徴	91
4-7-2 地域コンサルタントの経営状況	91
4-7-3 地域コンサルタントを取り巻く現状と課題	92
4-7-4 地域コンサルタントの活動領域	93
4-8 海外事業の現状・課題を踏まえた競争力の強化	96
支部のトピックス（四国支部・九州支部）	99

第5章 建設コンサルタンツ協会の活動

5-1 建設コンサルタンツ協会の主な活動	101
5-1-1 協会の主要な活動	101
5-1-2 協会の広報活動	111
5-1-3 協会の抱える課題への対応	111
5-1-4 社会貢献活動	111
5-1-5 提言活動	111
5-2 災害支援活動	119
5-3 技術者教育とその継続	124
5-3-1 協会における技術者教育と技術者資格	124
5-3-2 協会における CPD 制度の概要	125
5-3-3 CPD 制度の今後の動向	125
5-4 業界の将来を担う若手技術者の主体的活動	128
5-4-1 「業界展望を考える若手技術者の会」の設立経緯	128
5-4-2 本部若手の会の活動紹介	128
5-4-3 若手世代が考える業界のあるべき働き方	129
5-4-4 若手世代のアクション	130
5-4-5 支部の若手活動	132
協会本部のトピックス（広報戦略委員会）	137

資料編

資料 1 協会データ	資- 1
資料 2 RCCM 資格試験の状況	資- 9
資料 3 CPD 制度の状況	資-10
資料 4 その他の関連資料	資-11