

— 信州の自然と未来を創造する建設コンサルタント —

# 株式会社 フジテック



戸隠奥社参道 (未来に続く企業をイメージ)

所在地：〒381-2244 長野県長野市三本柳西2丁目35  
 TEL：026-285-2553  
 FAX：026-284-5511  
 E-mail：info@k-fujitec.co.jp  
 URL：https://www.k-fujitec.co.jp  
 社員数：37名（男性：29名、女性8名）  
 創立：1963年6月  
 代表者：代表取締役 幸森 武史



社屋



60周年記念式典

## 経営理念

弊社は、次に掲げる三本柱を経営理念とし、人々の暮らしを豊かにするため、1963年の創立以来長野県の社会資本整備の一端を担ってまいりました。

- ① 社会への貢献：業務を通じて地域の社会資本整備に貢献する
- ② 社員への責任：社員に夢のある仕事と心のゆとりを与える
- ③ 株主・債権者への責任：利益を確保し、株主・債権者への責任を果たす

近年は、SDGsの趣旨に賛同してSDGs達成に向けた次の経営方針を制定し、長野県SDGs推進企業に登録されました。

【弊社は、「社会貢献と社員が誇れる企業」を経営理念とし、社会インフラ整備事業を通じて『豊かな自然環境の保全と持続可能な社会・経済の発展を継承し未来をデザインする経営』を目指し、社員一丸となってSDGs達成に貢献します】

経営の基礎となる理念は変えずに、時代変化に敏感に対応しながら、柔軟にかつ粘り強く成長し今日を迎えています。長野県内には、弊社が設計した施設が随所

にあり、県民の暮らしの豊かさと安全、安心を担っていることは、社員の誇りとなっています。

## 働き方改革

2012年弊社50周年記念式典において、100年企業を目指すことを社員一同目標に掲げました。その後検討を重ね、2017年フジテック働き方改革実施方針が次の通り決定しました。

- ① 仕事と生活の調和を図り、社員が長く健康に働ける環境を整備する
- ② 業務の効率化や生産性の向上により、必要な利益と時間を確保し、健全経営が継続する働き方改革を目指す

この実施方針により大きく変化した働き方は、テレワークとコアタイムを設けないスーパーフレックスタイムの導入です。テレワークは、2020年からのコロナ禍において、3密の解消などの感染対策、感染回復後の自宅療養期間中や濃厚接触による自宅待機期間中の業務実施、通勤時間の削減、ワークライフバランスの充実など、大きな成果を挙げています。スーパーフレックスタイムは、朝の作業効率の良い時間帯で作業できる、朝早く



関場落石防護柵 (設計例)



売木BP (設計例)



水中堰堤 (設計例)



軽井沢本通り (設計例)



七味温泉橋 (設計例)



七味温泉橋仮組見学



姨捨棚田 田植 (SDGs)



地上型レーザースキャナー講習会



大型ドローン

出勤すると残業したくない心理が作用し効率よく工夫して作業する、月の超過残業時間を休暇に振り替えリフレッシュできる、その日の体調に合わせて労働時間を調整できるなど、成果を挙げています。

待遇面においても生産性向上に努めたことにより、退職手当の充実、物価上昇手当の支給、定年後の働き方の見える化など、実現することが出来ました。今後はこの働き方改革が継続し、社員への責任が果たせる経営が維持できるように、経営基盤を強化してまいります。

## i-Constructionチャレンジ

国交省における2023年度からのBIM/CIM本格的実施を念頭に置き、長野県では2019年10月31日に「信州BIM/CIM推進協議会」を設立しました。産官学の連携により3次元モデルに関する知識や技術の確保・向上と、若手技術者の育成のため、研修等の各種事業を行っています。設立に当たっては、建設コンサルタンツ協会活動の一環として2019年3月にBIM/CIMに関するアンケート調査を実施して、協会員一丸となってBIM/CIMを進めるための基礎構築に尽力しました。

弊社は、2017年6月に地上型レーザースキャナー、2020年10月に大型ドローンを導入し、効果が期待できる現場を模索しながら順次活用を進めています。まだまだ、わからない技術が沢山あるので、広くパイプが構築できることを願っています。

## 目指せ100年企業

2022年弊社は60周年記念を迎えることが出来ました。本来であればご支援頂いている大勢の関係者の皆様をお迎えし、直接感謝を申し上げるべきところですが、コロナ禍であり内輪だけの開催となりました。ご支援頂いている皆様には、感謝申し上げます。

今後弊社は、時代と共に変化する様々な状況に対して柔軟かつ飽くなき挑戦を続けながら、ウェルビーイング(心・体・社会において健全・良好な状態)な企業を目指します。そして、2062年の100周年を迎えるため日々研鑽を重ね、社員一丸となって「高い品質を確保し、顧客に満足を与えるコンサルティングサービスを提供する」ことを誓い結びといたします。

(文：専務取締役 小林 功)