

— 地質調査のプロフェッショナルを目指して —

**DAITCH 大地コンサルタント 株式会社**



本 社 : 〒070-0054 北海道旭川市4条西2丁目1番12号  
TEL 0166-22-7341 / FAX 0166-22-9333  
札幌支社 : 〒064-0916 北海道札幌市中央区南16条西12丁目3番17号  
TEL 011-520-0556 / FAX 011-520-0560  
函館営業所 : 〒041-1251 北海道北斗市本郷2丁目25番22号  
TEL 0138-77-0055 / FAX 0138-77-0056  
H P : <http://daitch.co.jp/>  
創立 : 1955年(昭和30年)3月1日  
代表者 : 代表取締役社長 千葉新次  
従業員数 : 69名  
登録・許可 : 建設コンサルタント業 登録番号 建03第5655号  
地質調査業 登録番号 質4第331号  
測量業 登録番号 登録第(6)-24901号  
建設業 許可番号(般-4)上第00845号  
※2025年4月現在



**代表メッセージ ~インフラ整備の基となる地質調査~**

地質調査を主な仕事とし創業から現在に至るまで地道に実績を積み上げ、建築土木の土台造りに北海道内で大きく貢献し、上位企業にまで成長することができたと自負しております。

近年の地震や大雨による災害等により、ますます重要視され注目を浴びてきている地質調査業界です。これからは今まで培った技術を次世代に伝承・教育を促し、未来に対応できるスタッフを育て会社を成長させていくこと。北海道内の皆様が安心・安全に暮らせるように地道な努力を継続していくこと。この2つの目標を掲げて日々邁進してまいります。

代表取締役社長 千葉新次

**あゆみ**

1955年(昭和30年)	3月	千葉ボーリング工業所 創業 代表 千葉勝三
1963年(昭和38年)	8月	千葉ボーリング工業株式会社 法人組織に改組 資本金300万円 代表取締役 千葉勝三 就任
1971年(昭和46年)	4月	資本金500万円
1973年(昭和48年)	6月	土質試験所設置
1973年(昭和48年)	11月	旭川市4条西2丁目 本社社屋新築
1975年(昭和50年)	10月	資本金1,000万円
1976年(昭和51年)	10月	代表取締役 千葉留男 就任
1979年(昭和54年)	1月	建設コンサルタント業登録 建54-2769号
1981年(昭和56年)	7月	札幌支社設置(札幌市中央区北4条西5丁目北都ビル)
1985年(昭和60年)	11月	札幌支社移転(札幌市中央区北5条西5丁目住友生命札幌ビル7階)
1993年(平成5年)	7月	函館営業所 設置
1996年(平成8年)	1月	建設コンサルタント業再登録 建5655号
1998年(平成10年)	7月	大地コンサルタント株式会社へ社名変更
1999年(平成11年)	3月	札幌支社新築移転(札幌市中央区南16条西12丁目3-17)
2001年(平成13年)	9月	ISO9001 認証
2003年(平成15年)	6月	代表取締役社長 千葉新次 就任
2005年(平成17年)	3月	創立50周年(記念式典実施)
2012年(平成24年)	8月	本社社屋 新築
2015年(平成27年)	9月	創立60周年(記念式典実施)
2024年(令和6年)	5月	創立70周年(感謝の夕べ「坂本冬美コンサート」実施)
2025年(令和7年)	6月	ユースエール認定



北海道網引フェスティバルin旭川への参加



新年会(層雲峠)



ボウリング大会



旭川夏まつり大雪連合神輿への参加



急斜面での作業風景



若手による社内勉強会



基本の露頭調査



高品質コアの採取

**地域貢献と人材育成**

地質調査業で北海道内トップ企業を自負しており、近年多発する地震・大雨による災害発生時には復旧調査に対応できるよう、日々準備を行っています。

また、2025年6月にユースエール※認定も受けており、これから時代を担う地質のプロとなる専門知識を身につけた若者の育成にも努めています。

当社ではワークライフバランスの充実、活力向上などのやりがいのある労働環境の創出に努めており、社員との親睦を深める様々な機会を設けています。

毎年正月明けの温泉での新年会、網引き大会への参加、旭川夏まつり(大雪連合神輿)への参加等を継続して行っています。

また、創立70周年に際し、2024年5月には社員のみ

ならずお世話をされた方々を招待し、感謝の夕べ「坂本冬美コンサート」を開催しました。

就労環境では、社員の月当たり平均所定外労働時間は、12.4時間(令和6年度実績)、有給休暇年間平均取得日数は12.8日(令和6年度実績)、過去3年間の新卒社員の離職率も0%となって、本年度ユースエールの認定も取得しております。

これからも、1. 顧客の信頼と満足を得る人 2. 地域社会に貢献できる人 3. 常に創意工夫を行う精神を持つ人 の育成を軸に、地域とともに発展する企業として努力、研鑽、成長してまいります。

※若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度